**Министерство здравоохранения и социального развития РФ**

**Министерство здравоохранения Свердловской области**

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области**

**«Байкаловская центральная районная больница»**

**(ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ»)**

**с. Байкалово, ул. Клубная 39 телефон (34362)20403**

ПРИКАЗ № 96-п

По ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ»

с. Байкалово «24» мая 2019 г.

О введении в трудовые договоры (должностные инструкции) работников

антикоррупционных положений

На основании Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ (в ред. от 30.10.2018г. № 382-ФЗ),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в трудовые договоры (должностные инструкции) работников ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ» антикоррупционные положения (прилагаются).

2. Начальнику отдела кадров при заключении трудовых договоров, составлении должностных инструкций работников ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ» контролировать включение в них антикоррупционных положений с учетом соблюдения принципа свободы договора.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач Г.В. Дорожкин

Ознакомлены:

Утвержден Приказом Главного врача ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ» от 24 мая 2019 года № 96-п

Текст антикоррупционных положений, включаемых в трудовой договор (должностную инструкцию) работников ГБУЗ СО «Байкаловская ЦРБ»

1. Работник не вправе:

- принимать без письменного разрешения Работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- заниматься без письменного разрешения Работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности Работника.

3. Работник обязан:

- уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

- уведомлять Работодателя (его представителя) о получении Работником подарка в случаях, предусмотренных пунктом 2 настоящего соглашения, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.